



Integriteitsbeleid Stichting Misa

1. Inleiding

Stichting MISA zet zich in voor het versterken van de positie van migrantenjongeren in Nederland via onderwijs, arbeid en maatschappelijke participatie. Wij vinden het essentieel dat iedereen binnen en rond onze stichting zich op een eerlijke, respectvolle en transparante manier gedraagt. Dit integriteitsbeleid geldt voor medewerkers, vrijwilligers, deelnemers en samenwerkingspartners.

Integriteit staat bij stichting misa centraal in alles wat we doen. Wij streven naar een organisatiecultuur waarin eerlijkheid, betrouwbaarheid, transparantie en respect voor mensenrechten de norm zijn. Dit beleid biedt kaders voor integer gedrag en dient als leidraad voor medewerkers, vrijwilligers, partners en andere betrokkenen.

2. Doelstelling

Het doel van dit beleid is:

Het bevorderen van een integere werkomgeving. Het voorkomen van fraude, belangenverstremgeling, discriminatie, intimidatie en ander ongewenst gedrag.

Het bieden van handvatten voor het melden en behandelen van integriteitsschendingen.

3. Gedragsnormen

Alle medewerkers, vrijwilligers en partners:

Handelen eerlijk, zorgvuldig en transparant.

Respecteren de geldende wet- en regelgeving.

Vermijden elke vorm van belangenverstremgeling.

Gaan respectvol en gelijkwaardig met anderen om.

Beschermen vertrouwelijke informatie.

Gaan zorgvuldig om met eigendommen en middelen van de organisatie.

4. Belangenverstrengeling

Een medewerker of vrijwilliger meldt het onmiddellijk als er sprake is van:

Privébelangen die kunnen conflicteren met de functie.

Familiebanden, vriendschappen of zakelijke belangen die invloed kunnen hebben op besluiten.

5. Fraude en corruptie

Stichting MISA tolereert geen enkele vorm van fraude of corruptie. Misbruik van middelen of valse voorstellingen van zaken worden gezien als ernstige schendingen.

6. Klokkenluidersregeling / Meldplicht

Iedereen die vermoedt dat er sprake is van een integriteitsschending, kan dit (vertrouwelijk) melden bij de vertrouwenspersoon. De directie of het bestuur.

Een externe meldpunt, indien nodig.

De melder is beschermd tegen nadelige gevolgen van de melding, mits deze te goeder trouw wordt gedaan.

7. Vertrouwenspersoon

[mw Mamy Sawa , info.stichtingmisa@gmail.com]

De vertrouwenspersoon is beschikbaar voor het bespreken van ethische dilemma's, klachten of meldingen.

8. Toepassing en naleving

Dit beleid is van toepassing op iedereen binnen de organisatie (voor Bestuurders en staf . Projectcoördinatoren. Vrijwilligers en begeleiders. Externe partners en leveranciers (in contractvorm). Overtreding van het beleid kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder beëindiging van het dienstverband of samenwerking. Dit beleid geldt

Bij overtreding van dit beleid kunnen passende maatregelen volgen, zoals schorsing, beëindiging van samenwerking of melding bij de autoriteiten.

9. Werken met jongeren

Bij het werken met migrantenjongeren gelden extra normen: Er is altijd sprake van veilige, gelijkwaardige en ondersteunende omgangsvormen. Fysiek contact is gepast en nooit ongewenst. We herkennen machtsverschillen en gaan hier verantwoordelijk mee om. Jongeren worden gestimuleerd in hun ontwikkeling, zonder druk of manipulatie.

10. Omgaan met geld en middelen

Alle bestedingen worden transparant verantwoord. Subsidies worden alleen gebruikt voor het beoogde doel. Fraude of misbruik van middelen is onacceptabel en leidt tot sancties.

11. Zo gaan wij bij Stichting MISA met elkaar om

Bij Stichting MISA vinden we het belangrijk dat iedereen zich veilig, eerlijk en met respect behandeld voelt. Daarom hebben we afspraken gemaakt

We behandelen elkaar met respect.

Niemand wordt buitengesloten, uitgescholden of gediscrimineerd.

We helpen jongeren groeien.

We gebruiken onze positie niet om macht te misbruiken of iemand onder druk te zetten.

We vertellen geen geheimen van anderen door.

Wat je met ons deelt, blijft vertrouwelijk.

We houden werk en privé gescheiden.

Je gebruikt stichtingspullen of geld alleen voor het werk van de stichting.

We doen wat we beloven.

We zijn eerlijk over wat we doen, met geld, pullen en tijd.

Zie je iets dat niet klopt?

Praat erover met iemand die je vertrouwt of met onze vertrouwenspersoon:

Naam: mw mamy sawa

Samen zorgen we voor een veilige plek voor iedereen!

12. Evaluatie

Het integriteitsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd en, indien nodig, aangepast, door het bestuur van Stichting MISA en waar nodig bijgesteld in overleg met betrokkenen. Integriteitsverklaring voor medewerkers/vrijwilligers opstellen (om te ondertekenen)?

20 November 21, 2025 . Naam de bestuur van stichting misa